

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации
Положения о системе наставничества педагогических работников
в МАУ «Киришский центр МППС»
в 2022 году**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в МАУ «Киришский центр МППС», Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАУ «Киришский центр МППС»); – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых;	Январь - февраль 2022	Директор МАУ «Киришский центр МППС», рабочая группа по разработке ЛНА
2.	Формирование банка наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Март 2022	Куратор по реализации персонализированных(ой) программ(ы) наставничества.

3.	Формирование банка наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Март 2022	Куратор по реализации персонализированных(ой) программ(ы) наставничества, наставники
4.	Отбор и обучение	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. 3. Обучение в ГАОУ ВО ЛО «ЛГУ им. А.С. Пушкина» по программе «Наставничество в образовательной организации». 4. Обучающие семинары «ИКТ в образовании». 	<p>Апрель 2022</p> <p>Февраль 2022</p> <p>Июнь 2022</p>	<p>Куратор по реализации персонализированных(ой) программ(ы) наставничества, наставники</p> <p>Бегалиева Е.А.</p> <p>Абросимова С.Н.</p>
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование наставнических пар/групп. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. 	<p>Апрель 2022</p> <p>Май 2022</p>	Куратор по реализации персонализированных(ой) программ(ы) наставничества, наставники
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2. Проведение итоговой конференции или семинара. 3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение 	<p>Ноябрь 2022</p> <p>Декабрь 2022</p>	Куратор по реализации персонализированных(ой) программ(ы) наставничества, наставники

		методической копилки педагогических практик наставничества.		
7.	Информационная поддержка и трансляция лучших практик системы наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Трансляция лучших практик системы наставничества на районной Методической панораме. 2. Организация участия наставников в конкурсах разных уровней. 	Апрель 2022	Куратор по реализации персонализированных(ой) программ(ы) наставничества, наставники