**Наказательный подход в решении конфликтов**

Наказательный подход обвиняет человека, что может отрицательно сказаться на человеке, которого обвиняют.

Наказательный подход в отличии от восстановительного, ищет виноватого и сразу же его обвиняют и навешивают на его «ярлыки», решает вопрос с ним, как его «вразумить», наказывая его какими-либо действиями. Он остаётся не согласен с ситуацией.

В данном подходе целью являются наказание виновного, нормализация жизни только одной стороны конфликта. Решение ситуации - устраивающее только одну из сторон, либо компромисс.

Наказательный подход основан на обвинении, безразличном отношении к человеку. Никто не будет пытаться ему помочь. Есть факт и по факту будет наказание: вызов родителей, на Совет профилактики, постановка на учёт.

Участники принудительно решают конфликт. Они состязаются в доказательствах. Мнение участников не имеют значения, бывает, что обе стороны считают решение несправедливым. Здесь нет добровольности, а только принудительная форма.

Наказательный подход подразумевает поиск виновной стороны конфликта, отсутствие добровольного согласия сторон при решении конфликта, применение нежелательных или неприятных мер в отношении человека (виновного).

Наказательный подход направлен на создание ситуации «Я - они», что не приведёт к позитивному решению проблемы.

Наказательный подход - это когда сторонника конфликта заставляют почувствовать вину.

Наказательный подход " назначает" виноватого,т.к. не всегда виновен именно этот человек или только один он.

Наказательный подход основан, прежде всего, на директивном принятии решения в пользу одной из сторон конфликта. Соответственно, в приоритете оказываются, не интересы, а позиции участников конфликта.

Наказательный подход предполагает уже готовое решение: этот виноват, нечего его слушать. Плох этот метод тем, что ситуация может повторится и не раз, имея разрушительный характер.

Наказательный подход быстр, не требует детального углубления, но также и не обладает конструктивными свойствами. Стороны конфликта при наказательном подходе не получают удовлетворения, ситуация на время "консервируется", а не разрешается, часто усугубляется. Поэтому наказательный подход является не перспективным.